

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Утвержден

Решением Совета директоров ООО «ИНГК»

Протокол от 03.02.2025 № 02/2025

Кодекс корпоративной этики (далее — Кодекс) группы компаний «ИНГК» (далее — ИНГК) закрепляет корпоративные ценности ИНГК, а также определяет наиболее важные правила делового общения, принятые в ИНГК. Кодекс распространяется на всех работников ИНГК и членов Совета директоров ИНГК.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с ИНГК, а также для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения, либо представляющими ИНГК перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ИНГК.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства. В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Каждый работник ИНГК:

- руководствуется положениями Кодекса и правилами поведения, имеющими отношение к его работе;
- при возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или к работникам подразделения по управлению персоналом;
- своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса.

Руководители ИНГК:

- выступают личным примером этического поведения;
- проводят разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений изложенных в нем правил поведения;
- учитывают приверженность работников правилам поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении работников.

Работники ИНГК проходят специальный курс обучения по вопросам соблюдения Кодекса с итоговой проверкой знаний в формате тестирования не реже одного раза в три года. Контроль за обучением и проведение проверки знаний возлагается на подразделения по управлению персоналом.

Информация о соблюдении в ИНГК норм корпоративной этики доводится до сведения Совета директоров ИНГК на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ ИНГК

ИНГК с 2010 года разрабатывает и производит: Поршневые и винтовые компрессорные установки (ПКУ/ВКУ); Мобильные компрессорные установки (МКУ); Газоперекачивающие агрегаты (ГПА); Газотурбинные электростанции и агрегаты (ГТЭС/ГТЭА); а также основные элементы и узлы для других российских и зарубежных производителей ГПА, КУ и ГТЭА.

Миссия ИНГК заключается в:

- обеспечении предприятий нефтегазовой, энергетической и других отраслей промышленности оптимальными решениями энергетического и компрессорного оборудования;

- обеспечении эффективного и экологичного использования природных ресурсов за счет предложения современного газотурбинного и компрессорного оборудования на основе собственных научных разработок;
- предоставлении возможности получения надежных и дешевых источников электроэнергии из природного и попутного газа;
- снижение парникового эффекта на Земле за счет утилизации парниковых газов в качестве источника для получения электроэнергии.

Видение ИНГК заключается в стремлении стать ведущим поставщиком отечественного газотурбинного и компрессорного оборудования.

Бизнес-стратегия ИНГК основывается на следующих принципах:

- развитие производственной базы, отвечающей требованиям международных и российских стандартов в области систем менеджмента качества и экологического менеджмента;
- диверсификация деятельности, обусловленная потребностями нефтегазовой, энергетической и других областей промышленности;
- реализация стратегии устойчивого развития, неразрывно связанная с вкладом в достижение национальных целей развития Российской Федерации и приоритетных для Компании Целей устойчивого развития ООН;
- соблюдении интересов работников ИНГК, потребителей, партнеров, поставщиков, регулирующих органов и иных заинтересованных сторон.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Гарантами достижения стратегических целей и задач ИНГК являются следующие Корпоративные принципы:

- надежная система менеджмента качества;
- корпоративная культура, обеспечивающая необходимый баланс интересов и стремлений отдельно взятых работников и ИНГК в целом, а также всех заинтересованных сторон.

Лидерство

Лидерство ИНГК по всем направлениях нашей деятельности начинается с лидерства внутри ИНГК. Руководство ИНГК обеспечивает единство целей и намерений на всех уровнях управления ИНГК, распространяя внутри ИНГК информацию о миссии, видении, стратегии, ценностях, политиках, и бизнес-процессах. Руководство ИНГК создает условия, в которых все работники ИНГК, партнеры и поставщики вовлечены в достижение целей организации. Лидеры ИНГК на всех уровнях управления служат примером для работников ИНГК.

Прибыльность, эффективность и результативность

Деятельность ИНГК направлена на обеспечение стабильной прибыльности, защиту капиталовложений, рациональное расходование ресурсов, защиту и сохранение активов ИНГК.

В своей деятельности ИНГК ориентируется на достижение конечного результата, отвечающего интересам всех заинтересованных сторон, и конструктивное решение возникающих в процессе деятельности вопросов и задач. Действуя открыто и ответственно по отношению к своим коллегам, партнерам, поставщикам и заказчикам, мы неукоснительно выполняем взятые на себя обязательства.

Компетентность

Главная ценность ИНГК – ее сотрудники. Высокий профессионализм, ответственность, оперативность и эффективность в решении рабочих вопросов являются залогом успешной деятельности Компании. Работники ИНГК обладают всесторонними знаниями, опытом и навыками, необходимыми для эффективной деятельности и достижения поставленных целей. Работники ИНГК постоянно обновляют знания, повышают свою квалификацию, активно используют новую информацию, применяя полученные знания в своей работе и принимая точные решения. Командная работа всего коллектива позволяет

добиваться максимально эффективного функционирования всех бизнес-процессов ИНГК, что обеспечивает высокие результаты деятельности ИНГК.

Инновационное развитие

Деятельность ИНГК направлена на расширение производственных мощностей, модернизацию, разработку и внедрение новых технологий и реализации проектов производства высокотехнологичной импортозамещающей продукции.

В настоящее время возможности производственных площадок ИНГК в г. Пермь позволяют изготавливать одновременно более трех десятков ГПА, ГТЭА и ПКУ (на базе основных компонентов как отечественного, так и зарубежного производства).

Приоритетным направлением деятельности ООО «ИНГК» является внедрение перспективных зарубежных технологий в производство современного энергоэффективного оборудования на территории Российской Федерации.

Система качества

В ИНГК внедрены и результативно функционируют система менеджмента качества и система экологического менеджмента.

ИНГК ежегодно подтверждает соответствие системы менеджмента качества требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Также ежегодно ИНГК подтверждает в СДС ИНТЕРГАЗСЕРТ Сертификаты соответствия типа продукции (ГПА серии «Иртыш»; Компрессорные установки) и Свидетельство об оценке деловой репутации.

Производство ИНГК подтвердило соответствие международно признанному стандарту ASME Code, Section VIII, Division 1, устанавливающего требования к производству сосудов под давлением. Пройдена аккредитация в качестве поставщика компрессорного оборудования для проектов ADNOC (Abu Dhabi National Oil Company).

Комфорт и безопасность

Руководство ИНГК стремится создавать все необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого из работников ИНГК. Компания придает большое значение формированию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе.

Компания выполняет свои обязательства по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований сотрудников, проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах, страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежегодно ИНГК подтверждается сертификат соответствия Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020 (ISO 45001:2018).

Партнерство

ИНГК стремится к установлению долгосрочных отношений с деловыми партнерами, инвесторами, потребителями, заказчиками и общественными организациями.

Одним из приоритетов в деятельности ИНГК является максимально комфортное взаимовыгодное деловое сотрудничество, основанное на доброжелательном подходе, вежливости, уважении, гибкости, порядочном и своевременном общении и надлежащем выполнении принятых на себя обязательств.

Бережливость

В ИНГК принято бережно относиться к использованию ресурсов компании, к рабочему времени (своему и других работников ИНГК), к деятельности и результатам труда коллег.

Политика ИНГК направлена на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий.

Имидж

Каждый работник ИНГК использует в своей деятельности приемы и стратегии, направленные на создание позитивного мнения об ИНГК.

Для поддержания положительного имиджа ИНГК мы стремимся:

- улучшать качество предлагаемых продуктов и услуг постоянно совершенствуя производство, используя опыт и практики лучших мировых производителей оборудования в отрасли, повышая квалификацию работников;
- повышать качество работы с заказчиками, подрядчиками и партнерами, основанные на взаимовыгодном сотрудничестве, равноправии и взаимоуважении;
- внедрять корпоративную культуру, основанную на истории ИНГК, отождествлении себя с компанией и положениях настоящего Кодекса;
- принимать участие в социальных программах и мероприятиях, активно участвуя в жизни ИНГК;
- участвовать в различных медийных мероприятиях для популяризации информации об ИНГК;
- анализировать уровень восприятия заказчиками выполненных работ и оказанных услуг.

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА И ИНФОРМИРОВАНИЕ О СЛУЧАЯХ НАРУШЕНИЙ

Председатель Совета директоров организует информирование работников ИНГК положениями Кодекса, обеспечивает соблюдение Кодекса всеми работниками ИНГК и информирует Совет директоров о практике применения Кодекса в компании.

Осуществление общего контроля за выполнением требований Кодекса возлагается на Комитет по Стратегическому развитию ИНГК, действующий на основании Приказа от 10.01.2025 № 1/ПР.

Лица, допустившие нарушения требований Кодекса, в зависимости от обстоятельств дела могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке, установленном применимым национальным правом.

Если у работника возникают вопросы по применению Кодекса или он осведомлен о случаях нарушения Кодекса, ему необходимо обратиться к своему непосредственному руководителю или в Комитет по стратегическому развитию ИНГК. В случае если Работник сообщит заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица, то он может быть привлечен к ответственности в порядке, установленном применимым национальным правом.

ИНГК гарантирует конфиденциальность, анонимность и отсутствие негативных последствий (в том числе какого-либо преследования или дискриминации), а также недопущение применения мер давления или воздействия к лицу, добросовестно сообщившему о нарушениях Кодекса, защиту данного лица.

Любое лицо имеет возможность сообщить о ставших ему известными нарушениях Кодекса со стороны работников и Руководства. Обращения проверяются на достоверность и, в случае подтверждения сообщенного факта, инициируется процедура разбирательства и привлечения к ответственности виновного лица.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ С КОДЕКСОМ

Все работники ИНГК обязаны ознакомиться под подпись с положениями Кодекса при приеме на работу. Работники ИНГК, принятые на работу до утверждения Кодекса, будут ознакомлены после выхода приказа ИНГК о введении в действие Кодекса. Ответственность за ознакомление возлагается на подразделения по управлению персоналом компаний группы ИНГК.

ИНГК обеспечивает размещение Кодекса и всех изменений к нему в постоянном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу: www.ingc.ru

Председатель Совета директоров



И.И. Турусов